

「時間の使い方」のお悩み別に解決!

時間に追われない人になる17の習慣

つい仕事を抱え込む、余計な気苦労が多い、ダラダラ過ごして後悔しがち——時間の使い方が苦手な人も、これで

『仕事を抱えてしまう人は…』

» 人に任せて負担を減らす習慣

“お願いしたら迷惑かも”“自分でやったほうが早い”はNG。正しい任せ方でお願いすれば、自分も周りもラクになる

習慣
11 手渡す仕事内容と量の全容を伝える

行き違ひを防ぐには、作業の内容と量を正確に伝えること。「内容と手順、進捗状況を見える化し、情報をきちんと共有しましょう。

習慣
10 任せたら口出し不要。感謝の思いを

任せた後にあれこれ口出しするのは、相手を疑う行為。直してほしい点は、“ありがとう、こうすればもっとよくなるかも”とお願いを。

習慣
09 任せる相手を信頼する

仕事を抱え込んだままでは、いつか必ず行き詰まる。相手を信頼し、任せるることは、長い目で見ると自分にとってプラスだと心得て。

『ダラダラしてしまう人は…』

» 後悔を減らす習慣

ついダラダラと時間を過ごしては自己嫌悪に陥ってしまう…日々のちょっとした工夫で後悔のない過ごし方が可能に。

習慣
14 即決するクセをつける

決断のスピードを上げるには、即決するクセをつけること。“ランチのメニューを20秒で決める”など、日常生活のなかでトレーニング。

習慣
13 後悔を生むものから距離を置く

“それをやってしまったら？”と自問し、状況をリアルにイメージ。“やらないでよかった”など小さな成功体験で、時間どうまく付き合えるように。

習慣
12 時間どろぼうの正体に気づく

自分の時間をムダに奪う“時間どろぼう”的行動を減らそう。「1日の行動をすべて紙に書き出し、ムダの正体を洗い出して。意識が変わります」。

『余計な気苦労をする人は…』

» もめる時間を減らす習慣

「女性は特に、余計な気苦労で時間をムダにしがちな傾向が。感情的な対応を避け、意見を伝えるコミュニケーションを」

習慣
17 相手と信頼関係を築く時間を持つ

相手との信頼関係があれば、多少行き違いがあっても、感情的なトラブルにはなりにくい。自分から積極的に関わり、関係を深めて。

習慣
16 決まったことは証拠に残す

言った・言わないのトラブルを防ぐには、証拠が重要。会議や打ち合わせの簡単な議事録をメールで送るなど、文面にして相手と共有して。

習慣
15 仕事を達成することに意識を向ける

ネガティブな感情に左右されて時間をムダにするのは不毛。「目的は、仕事を達成すること」という意識を常に持つておくこと。

時間の使い方の悩み別に解消!

『焦って失敗し

» 落ち着きを取り戻す習慣

『焦った状態では、心に余裕がないままでは、気持ちを落ち着け

習慣
03 残り時間から逆算して時間配分する

心が落ち着いたらスケジュールの立て直し。やるべきことを細分化して具体的なタスクに落とし、残り時間から逆算して割り振ろう。

習慣
04 完璧主義にならない

「完璧にやらない=手抜き、ではありません。納得できるクオリティーのレベルを少し下げ、“できない日もあるよね”と自分を緩めて」

『仕事がはかど

» 要領が良くなる習慣

『このタイプは、苦手なことやるべきことを明確にし、優先

習慣
07 苦手な仕事は時間を決めて取り組む

後回しにするほど億劫になり、焦りの原因に。“いつ、どれくらい時間かけてやるか”を前もってスケジュールに組み込んでしまおう。

習慣
08 すきま時間にできる作業の「定番」を決めておく

メールチェックや企画の考案、ニュース記事を読むなど、すきま時間の長さに応じてできる作業を、あらかじめ決めておこう。

『仕事がはかど

らない人は…』

『このタイプは、苦手なことやるべきことを明確にし、優先

習慣
05 作業に優先順位を付ける

タスクを“緊急度”と“重要度”的に組み合わせて分け、優先順位を付けるのが王道。重要度が低いものは、人に任せることも視野に。

習慣
06 マイ締め切りをつくり、宣言する

自分で決めるとやらされ感がなくなり、達成感につながる。人に宣言する、チーム共有のスケジュールに書き込むことでやる気アップ。

『がちな人は…』

『がちな人は…』

» 取り戻す習慣

『なり、冷静な判断ができない。だから次のアクションへ』

習慣
01 心ではなく「作業」をコントロールする

「いくら“落ち着かなくては！”と思っても、心は制御不能。それよりも、目の前の作業に取りかかるほうが、落ち着きを取り戻せます」

習慣
02 焦っているなと思ったら、ひとまず「深呼吸」

「焦り=感情に翻弄されている状態。まずはいったん立ち止まり、大きく深呼吸。自分の状態を観察することで冷静を取り戻して」

『仕事がはかど

» 良くなる習慣

『このタイプは、苦手なことやるべきことを明確にし、優先

「忙しさの原因を、単に“時間が足りないせいだ”と思つていいなら間違いで」とは、企業のタイムマネジメント研修などを手がける榎原陽子さん。「いつも短や効率化を追求して、焦燥感やせわしなさは解消されません。大切なのは、自分にとって価値ある時間を増やすこと。すると、心が満たされてゆとりが生まれ、時間に追われる忙しさから解放されます」

そのためには、時間をコントロールしているのは自分、という意識を持ち、その上で、やらないでいいことを見極めて手放すことがポイント。実際に、5つのお悩みタイプ別に、『やどりきを生み出す17の習慣』を榎原さんにアドバイスしてもらつた。ぜひトライしてみよう。

「時間に追われる」状態とは?

II

「時間が足りない」

忙しくても、不満を感じない人もいる。時間を節約すれば、忙しさから解放されるわけではない?

「忙しい・ゆとりのなさから来る不満を持っている状態」



自分にとって意味の見いだせる満ち足りた時間を増やすことが大切!

忙しさから解放される2つのポイント

Point 2

「やらないでいいこと」を見つけ出し、大切な時間を守る

ムダを探すには、“当たり前”を疑ってみる。「1日の雑務を書き出し、本当に私がすべきこと? やらないとなる?」と自問自答を。

Point 1

時間をコントロールしているのは自分だという意識を持つ

主体的に時間をコントロールしている、という自覚を持つ。「やらされ感がなくなると、自己肯定感が上がり、充実感が増します」。

この人に聞きました



マザーリーフ代表
榎原陽子さん

愛知県生まれ。同志社大学経済学部卒業後、ANAに入社。2001年に退職し、社会保険労務士の資格を取得、翌年開業。06年に企業向けスタッフ教育事業などを手がける、マザーリーフを設立。著書に「時間に追われないための小さな習慣」(青文社)。